

**АГЕНТСТВО ПО АККРЕДИТАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ОРГАНИЗАЦИЙ (ААОПО)**

**Предварительные итоги внешней оценки образовательных
программ среднего профессионального образования: 060101 «Лечебное дело»
и 060109 «Сестринское дело», реализуемых
в Кыргызском медико-социальном колледже «Уникум»**

Стандарт 1. Минимальные требования к политике обеспечения качества образования

Стандарт 1 выполняется с замечаниями.

Стандарт 2. Минимальные требования к разработке, утверждению, мониторингу и периодической оценке образовательных программ

Сильные стороны:

1. Договор о сотрудничестве с Японской компанией «JapanStyle», в соответствии с которой студенты и выпускники медицинского колледжа могут проходить бесплатные курсы японского языка с последующей перспективой, оплачиваемой 3-х месячной стажировки (с выдачей сертификата) в социальных учреждениях Японии. В дальнейшем по желанию студента, они могут работать в этих учреждениях по специальности. На сегодняшний день стажировку в городе Осака проходит 1 выпускница колледжа Жетибаева Фатима и 4 студента, прошедшие 4 уровня языка ждут отправки в Японию (отъезд отложен в связи с карантином Covid-19).
2. С применением АСУ Уникум эффективно проводится мониторинг нагрузки, успеваемости и выпуска студентов.

Слабые стороны:

1. Цели ОПОП «Лечебное дело», «Сестринское дело» требуют доработки. Цели образовательных программ «Лечебное дело», «Сестринское дело», созвучные с миссией КСМК Уникум отсутствуют.
2. В КМСК успешно проводится мониторинг по всем аспектам учебного процесса. Однако, проведение мониторинга требует доработки в соответствии с требованиями СМК ISO 9001:2015.
3. В перечне договоров КМСК «Уникум» с клиническими базами организаций здравоохранения МЗ КР отсутствует договор с СМП (103). В связи с этим нет практического обучения студентов по оказанию неотложной помощи, оцениванию состояния пациента и оказанию первой доврачебной помощи при острых заболеваниях и несчастных случаях.
4. При опросе студента 3 курса специальности «Сестринское дело», выяснилось, что студенты не обладают практическими навыками, например снятие ЭКГ

Рекомендации:

1. Доработать цели образовательных программ «Лечебное дело», «Сестринское дело» в созвучии с миссией КСМК Уникум до 01.01.2021 г.
2. Разработать и ввести в действие мониторинга по всем аспектам учебного процесса в соответствии с требованиями СМК ISO 9001:2015 до 01.01.2021 г.
3. В целях привития практических навыков у студентов по оказанию неотложной помощи, оцениванию состояния пациента и оказанию первой доврачебной помощи при острых

заболеваниях и несчастных случаях следует заключить договор о сотрудничестве с СМП (103) до 01.01.2021 г.

4. Для студентов старших курсов ОП Сестринское дело организовать практические занятия по ЭКГ.

Стандарт 2 выполняется с замечаниями.

Стандарт 3. Минимальные требования к личностно – ориентированному обучению и оценке успеваемости студентов

Сильная сторона:

1. Наличие автоматизированной системы управления (АСУ);
2. В перспективном плане возможность открытия собственной клиники «Больницы сестринского ухода» для пожилых людей и ЛОВЗ.
3. Наличие договора с японской компанией «Japan Style» по бесплатному обучению японского языка с перспективой стажировки в японских клиниках.

Стандарт 3. выполняется

Стандарт 4. Минимальные требования к приему студентов, признанию результатов образования и выпуску студентов.

Сильная сторона:

1. На основе договора, колледж готовит абитуриентов с использованием учебной базы образовательного комплекса «RAINBOW»

Слабая сторона:

1. На сайте КМСК “Уникум” говорится, что выпускникам образовательной программы «Лечебное дело” присваивается квалификация врач скорой помощи”, срок обучения 2 года 10 месяцев, что вводит в заблуждение поступающих абитуриентов, или же действительно за 2 года 10 месяцев они выпускают врачей скорой помощи? При опросе выяснилось, что студент действительно хотел стать врачом скорой помощи.

Рекомендация:

2. На сайте КМСК “Уникум” указать соответствующую квалификацию по «Лечебному делу» до начала приемной кампании.

Стандарт 4 выполняется

Стандарт 5. Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу.

Слабая сторона:

1. Повышение квалификации ППС по специальности слабо ведется.

Рекомендация:

1. Создать план повышения квалификации ППС по специальности и ввести в действие до 01.09.2020 г.

Стандарт 5 выполняется с замечаниями

Стандарт 6. Минимальные требования к материально технической базе и информационным ресурсам

Сильные стороны:

1. Хорошая материально-техническая база (актовый зал, конференц-залы, учебно-тренировочные центры, библиотека, читальный зал, спортивный комплекс, общежитие, медпункт, кабинеты специальных дисциплин и т.д.).
2. Все кабинеты достаточно оборудованы, оснащены, имеются необходимые наглядные пособия, стенды, плакаты, фантомы и муляжи и т.п.
3. Оборудованы должным образом учебно-тренажерные центры по всем аккредитуемым программам.

Рекомендация:

1. Доработка положений о приемной комиссии в соответствии с требованиями СМК с созданием условий для ЛОВЗ.

2. *Стандарт 6 выполняется замечаниями*

Стандарт 7. Минимальные требования к управлению информацией и доведению ее до общественности

Стандарт 7. Выполняется

– Оценка выполнения аккредитационных стандартов:

- Стандарт 1 – выполняется с замечаниями;
- Стандарт 2 – выполняется с замечаниями;
- Стандарт 3 – выполняется;
- Стандарт 4 – выполняется с замечаниями;
- Стандарт 5 – выполняется с замечаниями
- Стандарт 6 – выполняется с замечаниями;
- Стандарт 7 – выполняется

Экспертная комиссия, проводившая внешнюю оценку образовательных программ среднего профессионального образования: 060101 «Лечебное дело» и 060109 «Сестринское дело» Кыргызского медико-социального колледжа «Уникум» на основании её отчета по внешней оценке рекомендует:

**Образовательные программы среднего профессионального образования:
060101 «Лечебное дело» и 060109 «Сестринское дело» аккредитовать сроком
на ____ лет.**

Председатель:

Директор Медицинского колледжа
им. Н.И. Пирогова _____

Сариева Д.К.

Эксперт:

заведующая
диагностическим отделением ЦСМ №6 _____

Айдаралиева Т.И.

Референт:

Заместитель директора ААОПО, к.т.н. _____

Мамбеталиева С.М.